

## IL WELFARE AZIENDALE ENTRA IN FABBRICA

Lo prevede il nuovo Contratto Nazionale dei Metalmeccanici.  
I lavoratori di questo comparto industriale beneficeranno di alcuni beni  
e servizi di welfare aziendale per un valore pari a:

**100 euro a decorrere dal 1° giugno 2017;\***

150 euro a decorrere dal 1° giugno 2018;\*

200 euro a decorrere dal 1° giugno 2019.\*

*\*a titolo esemplificativo, il nuovo articolo 17 del Ccnl riporta le tabelle riassuntive  
degli strumenti di welfare con le diverse tipologie:*

- ✓ opere e servizi per finalità sociali;
- ✓ somme, servizi e prestazioni di educazione e istruzione per garantire assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti;
- ✓ bene e servizi in natura;
- ✓ buoni spesa, buoni carburante o ricariche telefoniche;
- ✓ servizi di trasporto collettivo per il raggiungimento del posto di lavoro.

### NUOVE OPPORTUNITÀ PER LA TUA AZIENDA

Il welfare aziendale riserva una serie di opportunità: zero tasse per la tua azienda,  
più vantaggi per i tuoi dipendenti. **Il 1° giugno è solo il primo passo:**  
**prosegui sulla strada del welfare aziendale! Scegli CentroPaghe come compagno di strada.**

### CENTROPAGHE: PIANI DI WELFARE SU MISURA DELLA TUA AZIENDA

**CentroPaghe** ti affianca nella realizzazione del piano welfare personalizzato,  
in funzione delle esigenze della tua azienda.

In più, ti seguiamo in tutti gli adempimenti legali e amministrativi.

**Il 1° giugno si avvicina: contattaci subito.**

Siamo lieti di rispondere a ogni tua domanda sul welfare aziendale per il settore metalmeccanico.